



Code of Diversity

Oktober/October 2023

Vorwort

Der „Code of Diversity“ der HCOB macht die Werte und Grundsätze der Bank zum Thema Vielfalt nach innen und außen sichtbar. In der Bank leben wir bewusst Diversität und empfinden Unterschiedlichkeit als Stärke. Gleichzeitig wenden wir uns gegen jede Art der Ausgrenzung.

Mitarbeitende der HCOB haben unseren „Code of Diversity“ entwickelt. Der Vorstand hat ihn verabschiedet. Der „Code of Diversity“ ist unsere Leitlinie für gelebte Vielfalt, Fairness und Chancengleichheit.

Bereits im April 2020 hat die Bank die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet und damit ihre Werte auch gegenüber Geschäftspartner:innen und Bewerber:innen klar gemacht.

Diversität muss gelebt werden. Es geht nicht nur darum, dass bestimmte Rechte bestehen, sie müssen in Anspruch genommen werden. Das funktioniert nur, wenn im Unternehmen dafür eine hohe Akzeptanz besteht. Bei uns ist das so – das ist unser Anspruch, an dem wir uns messen lassen.

Der Vorstand der HCOB setzt sich für Diversität nachhaltig und gemeinsam mit den Führungskräften und den Mitarbeitenden ein. Vielfalt ist Teil unserer Identität.

Der Vorstand
Hamburg im Oktober 2023

Introduction

HCOB's Code of Diversity renders the Bank's values and diversity principles visible internally as well as externally. Within the Bank we consciously welcome diversity and perceive it as a strength. At the same time, we oppose any form of exclusion.

HCOB employees have developed our Code of Diversity and the Management Board has adopted it. The Code of Diversity is our guideline for applying diversity, fairness and equal opportunities.

In April 2020, the Bank signed the Diversity Charter, making its values clear to business partners and applicants.

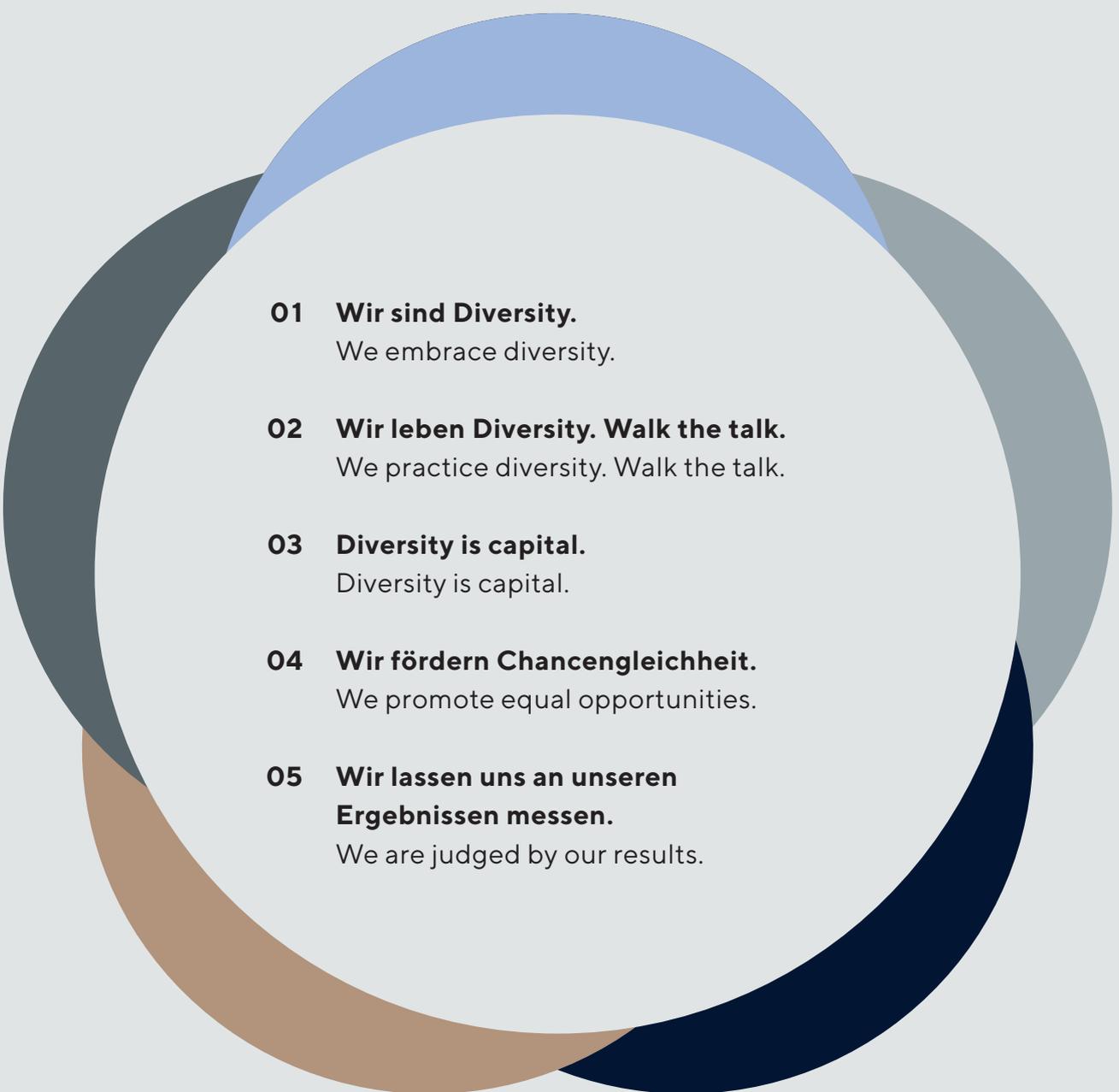
Diversity has to be lived. It is not just a matter of having certain rights, they also need to be exercised. This only works if there is a high level of acceptance within the company. This is how it works for us – it's the standard by which we measure ourselves.

The HCOB Management Board together with the management and employees has adopted a long-term commitment to diversity. Diversity is part of our identity.

The Management Board
Hamburg October 2023

Code of Diversity unsere Leitsätze

Code of Diversity: our principles

- 
- 01 Wir sind Diversity.**
We embrace diversity.
 - 02 Wir leben Diversity. Walk the talk.**
We practice diversity. Walk the talk.
 - 03 Diversity is capital.**
Diversity is capital.
 - 04 Wir fördern Chancengleichheit.**
We promote equal opportunities.
 - 05 Wir lassen uns an unseren Ergebnissen messen.**
We are judged by our results.



Wir sind Diversity.

Jeder Mensch ist einzigartig. Und wir alle sind unterschiedlich. Unsere Unterschiede bereichern uns. Sie machen unsere Bank vielfältig und tragen zum Erfolg bei.

Diversität ist Teamwork. Wir alle tragen in unserer Rolle oder Position dazu bei, Vielfalt zu leben und zu fördern.

We embrace diversity.

Every person is unique. We are all different. Our differences enrich us. They ensure diversity within our Bank and contribute to its success.

Diversity is teamwork. Each of us in our role or position helps promote and practice diversity.



Wir leben Diversity. Walk the talk.

Wir richten unser Handeln am „Code of Diversity“ aus. Jede:reinzeln setzt sich für Chancengleichheit, Fairness und Vielfalt ein.

Wir erheben unsere Stimme gegen Rassismus, Antisemitismus, Homophobie und andere diskriminierende Verhaltensweisen. Ausgrenzung tolerieren wir nicht.

Wir sprechen offen miteinander und behandeln unser Gegenüber so, wie wir behandelt werden möchten.

We practice diversity. Walk the talk.

We base our actions on the Code of Diversity. Everyone is committed to equal opportunities, fairness and diversity.

We speak out against racism, anti-Semitism, homophobia and other discriminatory behavior. We do not tolerate exclusion.

We speak openly with each other and treat each other as we would like to be treated.



Diversity is capital.

Diversität verstehen wir in der HCOB als Faktor, der zu unserem wirtschaftlichen Erfolg beiträgt. Verschiedenheit ist ein Wert und bietet Potenzial. Diverse Teams gehen kreative Lösungswege und liefern dadurch besonders wertvolle Ergebnisse.

Diversity is capital.

We see diversity as a factor that contributes to our economic success. Diversity is a value and offers potential. Diversity in teams leads to creative solutions and so delivers particularly valuable results.



Wir fördern Chancengleichheit.

Bei uns haben alle die gleichen Chancen - unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Behinderung, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft. Wir schaffen damit gerechte Chancen, die auch individuell unterschiedlich sein können.

We promote equal opportunities.

Everyone has equal opportunities - regardless of age, ethnic origin and nationality, gender and gender identity, disability, religion and world view, sexual orientation and social background. In this way we create fair opportunities, which may also vary from person to person.



Wir lassen uns an unseren Ergebnissen messen.

Wir setzen unsere Maßnahmen zur Förderung der Diversität um und arbeiten an der Erreichung unserer Vielfältigkeitsziele.

- Dafür haben wir uns interne Kennziffern (KPI) gesetzt – so messen wir unseren Erfolg.
- Externe Institutionen prüfen die Umsetzung unserer Maßnahmen zur Diversität zusätzlich.

We are judged by our results.

We implement our diversity policies and work towards achieving our diversity goals.

- We have introduced internal key performance indicators (KPIs) to measure our success.
- External institutions additionally check the implementation of our diversity measures.

Hamburg Commercial Bank AG

Gerhart-Hauptmann-Platz 50
20095 Hamburg

[hcob-bank.de](https://www.hcob-bank.de)